

Programme Stratégique Transversal 2024-2030

INTERNE

L'Echevin Jacques REMY-PAQUAY

Ayant en charge **les Finances**, le Personnel communal, l'Informatique,
la **Communication**, la Démocratie et **Participation citoyenne**, l'**Etat-Civil**, la **Population**,
l'**Energie** et les **Tutelles RCA**

Le présent Programme Stratégique Transversal (PST) s'inscrit dans la continuité de la Déclaration de Politique Communale 2024-2030, adoptée à l'issue des élections d'octobre 2024 par la majorité Alternative-Progrès. Cette déclaration fixe une ligne directrice claire : placer l'action communale sous le prisme de la qualité de vie, dans une commune où chacun peut pleinement « devenir qui il est ».

Ces dernières années, notre commune, comme tant d'autres, a été marquée par une succession de crises mondiales qui ont mis les communes en première ligne : pandémie, inondations dévastatrices, crise énergétique, accueil de réfugiés... Autant d'événements qui nous rappellent que la prochaine épreuve n'est jamais une question de « si », mais de « quand » et « où ».

La mandature 2024-2030 s'ouvre dans un contexte mondial incertain : un climat qui se dérègle, des conflits qui perdurent sur le sol européen, une démocratie fragilisée par la montée des extrémismes. Face à ces défis, nous faisons le choix d'une commune résiliente, solidaire, capable d'anticiper les crises et de renforcer ses capacités de réaction, tout en préservant son identité, son dynamisme associatif et son sens du vivre-ensemble.

Ce Programme Stratégique Transversal traduit cette vision en objectifs stratégiques et opérationnels. Fruit d'un travail collectif entre le Collège communal et les services de l'Administration, il constitue notre tableau de bord pour les années à venir. Les actions concrètes qui découlent de ces objectifs seront mises en œuvre par l'Administration communale, garante de leur réalisation quotidienne. LE PST évoluera au rythme des réalités du terrain, des besoins de la population et des incertitudes de notre époque. Notre ambition est simple : préparer notre ville à demain, sans jamais perdre de vue l'essentiel : offrir à chaque Malmédienne et chaque Malmédien un cadre de vie sûr, inclusif et porteur d'avenir.

Ressources Humaines

[OS] Ressources Humaines - Développer une politique RH innovante, moderne et adaptée aux défis contemporains

- [OO] Intégrer les outils numériques et les innovations technologiques dans la gestion RH
- [OO] Mettre en place une gouvernance RH lisible, efficace et participative

[OS] Ressources Humaines - Encourager l'autonomie et la capacité d'innovation des agents

- [OO] Instaurer une culture participative dans l'administration communale

[OS] Ressources Humaines - Favoriser un environnement de travail stimulant, respectueux et valorisant

- [OO] Assurer un climat de travail serein et sécurisé
- [OO] Développer une culture organisationnelle basée sur la reconnaissance et la coopération

[OS] Ressources Humaines - Modernisation des statuts administratifs, des dispositions de recrutement et promotion, du statut pécuniaire et du règlement sur les congés

- [OO] Adapter l'ensemble des statuts à la réforme de la fonction publique wallonne
- [OO] Adapter les statuts en vue d'une égalité de traitement entre agents statutaires et contractuels

[OS] Ressources Humaines - Renforcer les compétences et soutenir l'évolution professionnelle des agents

- [OO] Construire une politique active de formation continue
- [OO] Mettre en place une gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC)

[OS] Ressources humaines - Améliorer la communication en interne pour un service efficace et rapide

- [OO] Informer et former le personnel